



Bilingual (English/Spanish) Early Childhood Navigator

Reports to: Early Childhood Director
Job Location: Larimer County
Status: Full-time; Non-Exempt
Salary Range: \$21-23/hour (plus benefits)

This posting will close on Friday, July 26, 2024.

The Matthews House Mission: Empowering youth and families through connection, self-efficacy, and independence.

The Matthews House Vision: A community that is aware, belongs, and is self-sufficient.

The Matthews House Values: Relationship-centered, Assume the best of people, Own your role, Innovation, Remain curious

JOB DESCRIPTION: We are seeking a committed and relationship-centered individual to work with families who have young children in order to enhance parenting skills and provide resource navigation for parents and caregivers specific to the early childhood years (prenatal through age 8). You will work with a caseload of families and serve as a communicator and connector between families, services, agencies, and community partners in Larimer County. Your work will enable you to make a meaningful impact on the lives of those we serve and will contribute to the positive, supportive work culture at The Matthews House.

QUALIFICATIONS:

- Bachelor's Degree from accredited college or university. Experience and/or formal accreditation programs may be substituted for formal education.
- Demonstrates skills critical to case management, including interdisciplinary collaboration, crisis management and resource knowledge.
- Must be familiar with family systems, conflict management and developmental stages from birth to adulthood. Demonstrate expertise and interest in early childhood development.
- Must have proven organization, time management, critical thinking, and team partnership skills.
- Ability to respond safely to emergency situations.
- Must be able to transport and have a clean driving record.
- Must pass an FBI fingerprint screening.
- Skilled in using word processing, database, and presentation software.
- Bilingual/bicultural Spanish speaker required.

RESPONSIBILITIES:

The minimum performance expectations include, but are not limited to, the following:

- Family Support: Develop trusting relationships with families. Serve as a resource to families to help them achieve goals related to specific action areas in preparation for school success. Monitor and follow up on progress.



The Matthews House

Growing Stronger Together

- Resource Liaison/Coordination: Develop relationships with community partners and serve as liaison between community resources and families to ensure effective collaboration. Provide recommendations and referrals to services, guiding through processes if needed. Connect families with support systems.
- Participate in or facilitate program events and offerings (Parent Education and/or Support Group offerings, Resource Fairs, speaking engagements, etc.)
- Participate in the Early Childhood Council of Larimer County meetings.
- Home visits with clients (reliable transportation is needed).
- Take all necessary and reasonable precautions to protect families' information, equipment, materials and facilities.
- Develop and maintain a high level of knowledge regarding best practices in social work, diversity/equity/inclusion, funding sources, community resources and computer programs.
- Complete ongoing documentation of participant contact and monthly billing for contract compliance.
- Confidentially maintain complete and accurate participant files.
- Actively participate in weekly supervision with the program supervisor individually and support suggestions and policies set by the program supervisor and/or agency.
- Actively participate in all required monthly staff meetings, professional meetings and trainings.

ADDITIONAL RESPONSIBILITIES:

- Support and maintain the positive culture of The Matthews House and uphold agency values: relationship-centered, assume the best of people, own your role, innovation, remain curious.
- Communicate professionally through written documentation and verbal communication.
- Ensure all services provided are within the Matthews House guidelines and policies.
- Perform other duties as assigned.

SCHEDULE & WORK ENVIRONMENT:

- The Matthews House offers a flexible work schedule that can fit the applicant's needs.
- Some evenings may be required to fulfill the duties of this position.
- Services will be provided within the community and families' homes.

BENEFITS:

- Health insurance (medical, dental, vision) with employer contribution
- 401(k) with 3% match by employer
- Paid time off, plus holidays
- A mission-driven environment with strong staff culture

EQUAL OPPORTUNITY EMPLOYMENT & AFFIRMATIVE ACTION

The Matthews House is dedicated to the principles of equal employment opportunity in any term, condition, or privilege of employment. We do not discriminate against applicants or employees on the basis of age, race, sex, color, religion, national origin, disability or any other status protected by state or local law.



The Matthews House

Growing Stronger Together

Navegador bilingüe de Early Childhood (Primera Infancia) (inglés / español)

Reporta a:	El Director de Early Childhood (Primera Infancia)
Ubicación del trabajo:	Condado de Larimer
Estado:	Tiempo completo; No exento
Rango de salario:	\$21-23/Hora (más beneficios)

Esta oferta de trabajo se cerrará el viernes 26 de julio de 2024.

La misión de Matthews House: empoderar a los jóvenes y las familias mediante una conexión cada vez mayor, la autoeficacia y la independencia.

La visión de Matthews House: una comunidad consciente, que pertenece y que es autosuficiente.

Valores de The Matthews House: Centrado en las relaciones, Asumir lo mejor de las personas, Ser dueño de su rol, Innovación, Mantener la curiosidad

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO: Buscamos una persona comprometida y centrada en las relaciones para trabajar con familias que tienen niños pequeños con el fin de mejorar las habilidades de crianza y brindar navegación de recursos para padres y cuidadores específicos para los años de la primera infancia (prenatal hasta los 8 años). Tendrá una cantidad de casos con quienes trabajar y actuará como comunicador y conector entre familias, servicios, agencias y socios comunitarios en el condado de Larimer. Su trabajo le permitirá tener un impacto significativo en las vidas de aquellos a quienes servimos y contribuirá a la cultura laboral positiva y solidaria en The Matthews House.

CALIFICACIONES:

- Licenciatura de un colegio o universidad acreditada. La experiencia y/o los programas de acreditación formal pueden sustituir la educación formal.
- Demuestra habilidades críticas para la gestión de casos, incluida la colaboración interdisciplinaria, la gestión de crisis y el conocimiento de recursos.
- Debe estar familiarizado con los sistemas familiares, el manejo de conflictos y las etapas de desarrollo desde el nacimiento hasta la edad adulta. Demostrar experiencia e interés en el desarrollo de la primera infancia.
- Debe tener habilidades comprobadas de organización, gestión del tiempo, pensamiento crítico y colaboración en equipo.
- Capacidad para responder de forma segura a situaciones de emergencia.
- Debe poder transportar y tener un historial de conducción limpio.
- Debe pasar una prueba de huellas dactilares del FBI.
- Hábil en el uso de software de procesamiento de textos, bases de datos y presentaciones.
- Se requiere hablante de español bilingüe/bicultural.



The Matthews House

Growing Stronger Together

RESPONSABILIDADES:

Las expectativas mínimas de desempeño incluyen, entre otras, las siguientes:

- Apoyo familiar: Desarrollar relaciones de confianza con las familias. Servir como recurso para las familias para ayudarlas a alcanzar metas relacionadas con áreas de acción específicas en preparación para el éxito escolar. Monitorear y dar seguimiento al progreso.
- Enlace/Coordinación de recursos: Desarrollar relaciones con socios comunitarios y servir como enlace entre los recursos comunitarios y las familias para garantizar una colaboración efectiva. Proporcionar recomendaciones y referencias a servicios, guiando a través de los procesos si es necesario. Conectar a las familias con sistemas de apoyo.
- Participar o facilitar eventos y ofertas del programa (educación para padres y/o ofertas de grupos de apoyo, ferias de recursos, charlas, etc.)
- Participar en las reuniones del Consejo de Primera Infancia del Condado de Larimer.
- Visitas domiciliarias con clientes (se necesita transporte confiable).
- Tomar todas las precauciones necesarias y razonables para proteger la información, el equipo, los materiales y las instalaciones de las familias.
- Desarrollar y mantener un alto nivel de conocimiento sobre las mejores prácticas en trabajo social, diversidad/equidad/inclusión, fuentes de financiamiento, recursos comunitarios y programas informáticos.
- Completar la documentación continua del contacto con los participantes y la facturación mensual para el cumplimiento del contrato.
- Mantener de forma confidencial archivos de participantes completos y precisos.
- Participar activamente en la supervisión semanal con el supervisor del programa de forma individual y apoyar las sugerencias y políticas establecidas por el supervisor del programa y/o la agencia.
- Participar activamente en todas las reuniones mensuales de personal, reuniones profesionales y capacitaciones requeridas.

RESPONSABILIDADES ADICIONALES:

- Apoyar y mantener la cultura positiva de The Matthews House y defender los valores de la agencia: centrado en las relaciones, asumir lo mejor de las personas, ser dueño de su rol, innovación, permanecer curioso.
- Comunicarse profesionalmente a través de documentación escrita y comunicación verbal.
- Garantizar que todos los servicios proporcionados estén dentro de las pautas y políticas de Matthews House.
- Realizar otras tareas asignadas.



The Matthews House

Growing Stronger Together

HORARIO Y AMBIENTE DE TRABAJO:

- The Matthews House ofrece un horario de trabajo flexible que puede adaptarse a las necesidades del solicitante.
- Es posible que se requieran algunas tardes para cumplir con las tareas de este puesto.
- Los servicios se brindarán dentro de la comunidad y en los hogares de las familias.

BENEFICIOS:

- Seguro médico (médico, dental, oftalmológico) con contribución del empleador
- 401(k) con un 3% equivalente por parte del empleador
- Tiempo libre remunerado, más vacaciones
- Un entorno impulsado por una misión con una sólida cultura del personal.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO y ACCIÓN AFIRMATIVA

Matthews House está dedicada a los principios de igualdad de oportunidades laborales en cualquier término, condición o privilegio de empleo. No discriminamos a los solicitantes ni a los empleados por motivos de edad, raza, sexo, color, religión, origen nacional, discapacidad o cualquier otro estado protegido por la ley estatal o local.